

«Responsabilizzare i dirigenti»

Le prime riforme dell'amministrazione pubblica centrate sull'efficienza e sul rispetto del cittadino portano il suo nome.

Ma Franco Bassanini, classe 1940, ministro della Funzione pubblica tra il 1996 e il 2001, docente e creatore della Fondazione Astrid, continua a seguire con attenzione le riforme in corso.

Le norme per limitare le assenze per malattia nella pubblica amministrazione stanno dando risultati. I numeri sono in diminuzione

Non conosco a sufficienza il metodo con cui è stato svolto il sondaggio, ma posso dire che le norme sull'assenteismo sono state probabilmente una buona premessa a una riforma della pubblica amministrazione che deve essere più ampia

Un buon antipasto, ma ora serve la portata principale. Tenere i dipendenti in ufficio serve a poco, se poi non producono.

E la portata principale di quali ingredienti è composta?

Di una modernizzazione dell'intero settore. La riforma di cui si discute in questi giorni, tolti la facciata un po' propagandistica, va nella giusta direzione. E riprende la strada che avevamo avviato anche col professor Massimo D'Antona, basata sul fissare degli obiettivi, Stabilire un percorso e premiare o sanzionare in relazione ai risultati.

I dipendenti pubblici insomma vanno anche premiati?

Premiati se lavorano bene e puniti fino al licenziamento se non lo fanno. Le norme che permettono di mandare a casa chi si assenta senza ragione o non produce ci sono già. il problema è che l'assenteismo va punito e monitorato prima che la situazione degeneri.

Il meccanismo che avevamo avviato dieci anni fa e che vedo confermato ora è quello che centra la responsabilità sui dirigenti. Che devono capire come, se i dipendenti non producono, sono loro a rimetterci il posto.

C'è qualche aspetto .che non la convince in questo nuovo testo?

C'è un passo indietro sull'organizzazione contrattuale, un ruolo delle leggi e della politica eccessivo rispetto all'organizzazione del lavoro. Ma di fondo mi pare che l'assunto di base riprenda riforme che avviammo noi. Per fare in modo che il dipendente pubblico non solo lavori ma lo faccia bene, attivando servizi utili a cittadini e imprese.